

سوناتراش



sonatrach

SONATRACH NEWS

N°32 / Mars - Avril 2021



DÉCLARATION GÉNÉRALE DE LA POLITIQUE **HSE** LES 12 ENGAGEMENTS DE SONATRACH



P.21

ATELIER
TECHNIQUE
SONATRACH
- ASAL



P.26

LE PETIT
FENNEC

1^{er} tournoi des
écoles de
football du
grand Sud

SOMMAIRE

EDITO	P03
EVENEMENT	
SIGNATURE DE LA DÉCLARATION GÉNÉRALE DE LA POLITIQUE HSE	P04
ENTRETIEN AVEC M. ABDELKRIM OUAMER, DIRECTEUR CENTRAL HSE	P06
DÉPLOIEMENT DE LA POLITIQUE HSE DANS LES ACTIVITÉS DE SONATRACH	P09
EXERCICE DE SIMULATION PCT SUR LE PIPE OB1 À M'SILA	P10
AUDIENCES DU PDG	P12
PARTENARIAT	
SONATRACH ET ENI RENFORCENT LEUR PARTENARIAT	P13
VIE DE L'ENTREPRISE	
WORKSHOP SUR LES ENJEUX ET PERSPECTIVES DE LA FONCTION SPE	P14
L'EXPLORATION AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DE SONATRACH	P15
SONATRACH-ANADE : SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE COOPÉRATION	P16
CÉRÉMONIE DE CLÔTURE DE LA SESSION ASPECTS PRATIQUES DU COMPAGNONNAGE	P17
PROJET	
PROJET SH ONE : WORKSHOPS DES COMITÉS MÉTIERS	P18
PROJET COST : VERS UN DÉVELOPPEMENT LOCAL DES EPF	P19
RECHERCHE SCIENTIFIQUE	
LES TECHNOLOGIES SPATIALES AU SERVICE DES ACTIVITÉS DE SONATRACH	P21
R&D : CAP SUR L'EXCELLENCE	
SONATRACH - DGRSDT : SIGNATURE D'UNE CONVENTION-CADRE	P22
PARTENARIAT UNIVERSITÉS : WORKSHOPS SUR LES OPPORTUNITÉS R&D	P22
FILIALES	
LE SOFTWARE SCINCUSLOG AU SERVICE DES UNIVERSITÉS	P25
ENGAGEMENT SOCIÉTAL	
LE PETIT FENNEC : 1 ^{ER} TOURNOI DES ÉCOLES DE FOOTBALL DU GRAND SUD	P26

P.14 WORKSHOP SUR LES ENJEUX ET PERSPECTIVES DE LA FONCTION SPE



P.19 SONATRACH - DGRSDT : Signature d'une Convention- Cadre



www.sonatrach.dz



www.facebook.com/SONATRACH



www.youtube.com/SONATRACH



A NOS LECTEURS

SONATRACH News vous invite à nous faire parvenir vos contributions (Etudes, Essais, Articles, Reportages, Portraits...), ainsi que vos avis et suggestions dont nous tiendront compte et qui feront l'objet du traitement pertinent.

Adressez - les à l'adresse mail:
CONTRIB_SH-NEWS@Sonatrach.dz

ÉDITORIAL

« Les aspects HSE sont un facteur de succès, au même titre que la production »



M. Toufik HAKKAR

Président Directeur Général
du Groupe SONATRACH

Nous sommes convaincus qu'une gestion efficace de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement produit une valeur économique, assure la productivité des actifs et des personnes et établit de bonnes relations avec l'ensemble des parties prenantes.

A travers la signature de la Déclaration Générale de la Politique HSE, le 16 mars 2021, nous avons partagé avec vous l'approche de SONATRACH pour manager la sécurité et la santé des personnes, l'intégrité opérationnelle et la protection de l'environnement dans le cadre du développement durable.

Une vision qui s'appuie sur les trois valeurs fondamentales que sont la Ressource Humaine, la Communication et la Transparence et ce, à travers douze engagements appropriés à la nature des risques et des impacts générés par les activités, les produits et les services de SONATRACH et élaborés en parfaite cohérence avec nos objectifs stratégiques.

Il s'agit d'un niveau plus élevé de l'engagement envers la Santé, la Sécurité et la protection de l'Environnement, qui doit être décliné à toutes les Activités et Filiales et dont les responsabilités incombent à chacun de nos travailleurs.

Nous avons enregistré une nette diminution des accidents en 2020, en terme de taux de fréquence et de gravité. Néanmoins, nous avons enregistré quelques incidents comme celui de ROK1 et du four d'EI MERK, que nous comptons utiliser comme catalyseurs pour réévaluer notre façon de faire et renforcer nos dispositifs de prévention ainsi que notre résilience.

Nous mettrons l'accent sur l'atteinte et le maintien des meilleurs standards et performances en matière de HSE mais également, d'une culture dans ce domaine à travers la promotion d'un leadership visible et ressenti, l'amélioration du comportement et des attitudes par la formation, la mise en conformité des installations et des ouvrages ainsi que l'atténuation des impacts environnementaux et la réduction de nos émissions atmosphériques.

Notre engagement est profond et collectif. Je réaffirme à l'ensemble des travailleurs de SONATRACH, nos sous-traitants, nos partenaires et nos riverains que les aspects HSE sont considérés comme un facteur de succès, au même titre que la production et nous allons nous atteler à ce que toutes les parties prenantes le comprennent parfaitement.



Signature de la Déclaration Générale de la politique HSE 12 ENGAGEMENTS DURABLES ET RESPONSABLES

SONATRACH mène ses activités de manière à répondre aux exigences de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement et à respecter les préoccupations des communautés parmi lesquelles elle opère. Elle s'est tournée aujourd'hui, vers l'innovation et l'adoption des bonnes pratiques au sein de l'industrie mondiale, visant à aller au-delà du respect des prescriptions légales en matière de HSE, ce qui représente un minimum en matière de performance et une condition pré-requise pour créer de la valeur ajoutée pour toutes ses parties intéressées.

C'est ainsi dans le but d'optimiser les ressources de l'Entreprise et de perfectionner ses pratiques liées la sécurité et la santé des personnes, l'intégrité

opérationnelle et la protection de l'environnement, que le management de SONATRACH s'est toujours engagé à instaurer une culture HSE au sein du Groupe, à travers la mise en place de dispositifs et protocoles se référant aux exigences en la matière et visant à conforter aussi bien sa responsabilité sociétale que l'excellence dans ce domaine.

Accordant ainsi toute son importance à une méthodologie HSE efficace dans l'atteinte des objectifs stratégiques de l'Entreprise et le maintien du niveau de performance, le Président Directeur Général de SONATRACH, M. Toufik HAKKAR, a procédé à la signature de la Déclaration Générale de la Politique HSE, en date du 16 mars 2021 au niveau du siège de la Direction Générale.

A travers sa politique HSE qui s'appuie sur trois valeurs essentielles, celles de la Ressource Humaine, la Communication et la Transparence, SONATRACH veut aller au-delà du levier prioritaire que constitue la gestion HSE assurant un équilibre entre l'impératif de production et la nécessité de protection des Hommes, de l'Environnement et des Installations. Elle ambitionne désormais de « **travailler à ce que les aspects HSE et la maîtrise du risque, soit consacrés comme une valeur d'Entreprise** » affirmera le PDG lors de son allocution, avant d'ajouter que la signature de cette politique, marque aussi bien la réaffirmation de l'engagement profond et collectif de SONATRACH dans l'intégration de la dimension HSE à tous ses métiers, que l'inscription de cet aspect, en tant que

« facteur de succès au même titre que la production ».

Les 12 engagements soutenus dans cette Déclaration, mettent l'accent sur la promotion d'un leadership visible et ressenti, l'amélioration des comportements par la formation, la mise en conformité des installations et ouvrages ainsi que l'atténuation des impacts environnementaux et la réduction des émissions atmosphériques.

M. Abdelkrim OUMER, Directeur Central HSE expliquera, pour sa part, que leur mise en œuvre se basera essentiellement sur la déclinaison de programmes au sein de toutes les activités de l'Entreprise, leur concrétisation par des objectifs opérationnels évalués par des indicateurs de performance ainsi que l'enclenchement des diverses améliorations devant être entreprises pour l'atteinte de « **l'excellence opérationnelle** », soutiendra M. OUMER.

Aspirant d'une part, à améliorer continuellement ses performances en matière d'HSE et à gagner la confiance de ses parties intéressées d'autre part, SONATRACH adopte ainsi toutes les mesures nécessaires pour que les principes énoncés dans la Déclaration Générale de la Politique HSE, se reflètent dans la conduite de ses Activités, celles de ses filiales, ses partenaires et ses entreprises extérieures et leurs sous-traitants.

Cette Déclaration est mise à la disposition du public en étant diffusée et affichée à travers tous les sites du Groupe, une communication sur laquelle le Président Directeur Général insistera à l'issue de la cérémonie de signature et dont il déclarera « **Notre engagement est très profond et c'est un engagement collectif...**

Nous avons signé cette politique au nom des collectifs de SONATRACH et ceux-là jusqu'aux sous-traitants et partenaires, doivent tous en être informés ».



DECLARATION GENERALE DE LA POLITIQUE HSE



En référence à son statut d'acteur énergétique et de locomotive de l'économie nationale, ainsi qu'à ses objectifs stratégiques, SONATRACH s'investit dans sa volonté d'atteindre et de maintenir les meilleurs standards et performances en matière de Santé, de Sécurité et de protection de l'Environnement.

Par ce fait, elle vise l'excellence dans ce domaine, pour créer de la valeur ajoutée et répondre aux attentes de toutes ses parties prenantes internes et externes.

Afin de soutenir sa vision, SONATRACH s'appuie sur trois valeurs fondamentales :

- La Ressource Humaine,
- La Communication,
- La Transparence.

Elle réaffirme ainsi son engagement à :

Donner la priorité à la Santé et la Sécurité des travailleurs, la protection de l'Environnement, tout en assurant une amélioration continue et une démarche préventive dans ce domaine. Elle s'engage aussi, à développer un système d'identification et d'évaluation continues des risques et mettre en œuvre les dispositions nécessaires et appropriées pour leur atténuation.

Assurer la Sécurité de ses Actifs et veiller à ce que tous les dispositifs de maîtrise des risques soient constamment fonctionnels et efficaces. Elle s'engage aussi à améliorer ses programmes d'intégrité des installations et des ouvrages pour prévenir les événements accidentels.

Développer le leadership et l'engagement de tous ses Managers pour améliorer ses performances liées à la Santé, à la Sécurité et à la protection de l'Environnement.

Impliquer tous ses employés pour la maîtrise des risques, par le développement d'une culture HSE basée sur l'information, la formation et le retour d'expérience.

Se conformer, partout où elle opère, aux exigences légales et réglementaires, en matière de Santé, de Sécurité et de protection de l'Environnement, applicables à son domaine d'intervention.

Mettre en place les dispositions nécessaires visant un excellent niveau de conformité, de responsabilité et de performance HSE de ses Partenaires et les Entreprises Extérieures.

Améliorer ses propres plans d'urgence et engager les moyens et les ressources adaptées, pour assurer une réponse rapide, efficace et intégrée, afin de minimiser les conséquences de tout accident ou événement majeur.

S'assurer qu'aucun projet n'est lancé avant d'évaluer ses impacts environnementaux, et son acceptabilité sociale, et mettre en place des mesures appropriées durant tout son cycle de vie, pour prévenir et réduire les impacts négatifs sur la Santé, la Sécurité, l'Environnement et le bien-être des populations environnantes.

Adopter les meilleures pratiques industrielles et mettre en œuvre les mesures adéquates pour une utilisation efficace et optimale des ressources naturelles, la prévention et la réduction de la pollution, ainsi que la compensation des impacts négatifs, en étroite concertation avec les autorités et les parties concernées.

Réduire son empreinte carbone, par l'amélioration de sa performance énergétique et opérationnelle, la réduction de ses émissions des gaz à effet de serre ainsi que le développement et l'utilisation de technologies et de procédés bas carbone.

Mener ses missions de façon responsable et en toute sécurité, en consultant toutes ses parties prenantes externes sur des questions d'intérêt mutuel.

Allouer les ressources nécessaires et optimales pour mettre en œuvre sa politique et atteindre ses objectifs de Santé, de Sécurité et de protection de l'Environnement.

Par la mise en œuvre de cette Politique, SONATRACH aspire, à gagner la confiance de ses parties prenantes et à être reconnue comme un modèle dans ce domaine.

SONATRACH adopte toutes les mesures nécessaires pour que les engagements énoncés, ci-dessus, se reflètent au quotidien dans la conduite de ses Activités, celles de ses Filiales, ses Partenaires, ses Entreprises Extérieures et de leurs Sous-traitants.

La présente déclaration est mise à la disposition du public. Elle est diffusée et affichée à travers tous les Sites de SONATRACH.

Le Président Directeur Général

Toufik HAKKAR



L'Énergie du **Changement**

www.sonatrach.dz  



**Entretien avec M. Abdelkrim OUMER,
Directeur Central HSE**

« La gestion efficace des risques est une exigence fondamentale pour SONATRACH »

SONATRACH a toujours accordé toute son importance à la gestion de la santé des personnes, l'intégrité opérationnelle et la protection de l'environnement.

Pouvez-vous nous expliquer, en quelques mots, pourquoi le management de SONATRACH réaffirme-t-il constamment son engagement envers la Santé, la Sécurité et l'Environnement ? Et nous éclairer sur les points d'amélioration relatifs à la Déclaration Générale de la Politique HSE signée le 16 mars dernier.

Le Top management de SONATRACH s'est toujours investi dans l'atteinte et le maintien des meilleurs standards et performance en matière de Santé, de Sécurité et de protection de l'Environnement.

Il assure ainsi le leadership et le maintien d'une culture dans ce domaine à travers tout le Groupe mais les responsabilités liées à la santé des personnes, à l'intégrité opérationnelle et à la protection de l'environnement, incombent également à tous les employés.

SONATRACH vise l'excellence dans le domaine HSE et son attention sur ses performances en la matière, demeure en constante évolution.

Par conséquent, la réaffirmation de son engagement est une décision basée sur un retour d'expérience et des meilleures pratiques, des contextes et du benchmark, mais également la révision de la stratégie de mise en œuvre de cette politique.

C'est cette approche nouvelle qui est matérialisée par la présente politique et qui constitue aujourd'hui un outil stratégique pour la promotion d'une véritable culture HSE. Celle-ci ne consiste pas à faire de l'HSE une bulle séparée des autres enjeux de SONATRACH, mais donne un cadre dynamique à sa démarche en la matière, en promouvant un ensemble de codes et de fondamentaux devant être partagés par tous ses acteurs et d'améliorer les comportements sécurité afin de les rendre naturels.

Elle constitue également une étape supplémentaire vers une meilleure prémunition et gestion des risques majeurs dans les différents métiers tout en garantissant à l'Entreprise, sa pérennité économique ainsi que sa productivité.

La nouvelle Déclaration de la Politique HSE a été adaptée à la nature des risques et des impacts générés par les activités, les produits et les services du Groupe. Il s'agit d'un niveau plus élevé de l'engagement envers l'HSE qui doit être décliné à toutes ses Activités et Filiales.

Les douze (12) engagements y figurant sont réaffirmés à travers l'utilisation de verbes d'action. La nouveauté par rapport à la précédente politique, est l'introduction de trois (03) engagements forts : La priorité donnée à la gestion des risques HSE, la sécurité et l'intégrité des installations & ouvrages et l'intégrité des actifs en général et, enfin, l'engagement pour le climat.

S'inscrivant dans une démarche de développement durable, le Groupe, qui conjugue depuis des années croissance économique et engagements en faveur de la sécurité des hommes et des biens, a fait du domaine du HSE une priorité et une responsabilité collective et individuelle.

A la lueur de ces engagements, pouvez-vous nous en dire plus sur la stratégie de SONATRACH en matière de gestion des risques ?

SONATRACH assure la sécurité de ses actifs et veille à ce que tous les dispositifs de maîtrise des risques soient constamment fonctionnels et efficaces. Elle s'est toujours engagée à améliorer l'intégrité des installations et des ouvrages pour prévenir les événements accidentels.

Aussi, SONATRACH demeure consciente des risques qui exigent un niveau d'alerte élevé afin d'éviter tout imprévu. Au-delà de sa démarche de prévention, elle est bien préparée à faire face à des urgences et à des situations de crise à travers l'élaboration et le maintien de plans d'urgence et de moyens et ressources adaptés dans le cadre de son système de gestion des urgences et de crise (ICS), pour assurer une réponse rapide, efficace et intégrée afin de minimiser les conséquences de tout accident ou événement majeur. Ces plans sont périodiquement testés par des exercices et remis régulièrement à jour.

Toutes les mesures sont ainsi prises par SONATRACH, dans le strict respect de la réglementation liée au management des risques et à la gestion des crises.

A travers les douze engagements de la Politique HSE, SONATRACH œuvre à ce que la maîtrise des risques soit consacrée comme une valeur d'entreprise et un facteur de succès.

Notre ambition est de faire de cette politique une réalité au quotidien en fédérant les travailleurs autour de l'HSE. Il s'agit d'une politique engageante s'appuyant sur trois valeurs qui sont l'Homme, la protection de l'Environnement et la protection des Actifs.

SONATRACH a mis en œuvre un système d'identification et d'évaluation continue des risques. Quelles sont les dispositions prises pour leur maîtrise et/ou leur réduction. Quid des impacts environnementaux, la gestion de l'intégrité des installations et du patrimoine ainsi que le bien-être des populations ?

Une gestion efficace des risques est fondamentale pour assurer la santé et la sécurité des personnes, la protection de l'environnement et l'intégrité des installations.

Pour cette gestion des risques inhérents à notre activité, et particulièrement notre activité opérationnelle, nous avons opté pour une approche intégrant le processus d'évaluation sur toute la chaîne de valeurs et dans tous les processus décisionnels et ce, depuis la phase projet jusqu'à au démantèlement. Le bien-être des populations est un élément capital dans ce processus. Tous les aspects environnementaux et ceux relatifs aux risques technologiques, sont ainsi pris en charge à un stade précoce, dès la réalisation des études d'impact sur l'environnement, des études de dangers et autres études de risques.

Des plans de management des éléments liés à l'environnement sont mis en œuvre pour apporter des réponses, telles que, l'introduction du principe de réduction à la source et notamment, le traitement des déblais de forage, la généralisation des unités de traitement des eaux domestiques et industrielles, la réduction des déchets à la source, des rejets et les émissions d'une façon générale.

En ce qui concerne, la sécurité des installations, des programmes sont engagés pour le renforcement de l'intégrité et de la maîtrise opérationnelle, particulièrement suite aux derniers accidents enregistrés.

Un autre projet ambitieux vient d'être lancé pour le renforcement de la sécurité des installations, celui pour la mise en place d'un système de management des procédés (PSM).

Sur un autre registre, nous avons engagé un dossier avec les parties prenantes afin de trouver une solution définitive à nos ouvrages empiétés par les occupations non-contrôlées.

Par ailleurs, notre système de réponse à l'urgence et de gestion de crise, basé sur trois niveaux de commandement, est régulièrement testé et revu.

ENGAGEMENT COLLECTIF

Quels sont les programmes qui seront mis en œuvre à la suite de cette Déclaration Générale de la Politique HSE et que prévoyez-vous pour que les 12 engagements énoncés dans celle-ci, puissent se refléter dans la conduite des activités du Groupe SONATRACH et celles de ses partenaires ?

De nombreux référentiels liés au HSE, sont déjà lancés et nous comptons renforcer les programmes existants et en engager d'autres, pour la promotion de la santé et sécurité sur les lieux de travail ainsi que le bien-être des travailleurs. Il s'agit de la systématisation de l'évaluation des risques en milieu de travail, par l'implémentation de l'EVRP ; le programme PSM sur le renforcement de l'intégrité et de la maîtrise opérationnelle, pour la prévention des événements indésirables qui pourraient impacter l'environnement et le voisinage ; le renforcement de la culture HSE ; la formation du personnel ; un leadership visible et ressenti ; l'atténuation des impacts environnementaux et la réduction des émissions atmosphériques.

Par conséquent tout programme et standard adopté ou procédure élaborée, sera bien défini à l'effet de faire connaître à chaque employé de SONATRACH, son objectif et son rôle.

Tout ce qui est engagé sera ainsi mesuré et évalué par des indicateurs de performance.

Parlez-nous des objectifs environnementaux de SONATRACH, notamment en ce qui concerne la réduction de son empreinte carbone.

Pour les actions climatiques d'une manière générale, SONATRACH a adhéré à l'initiative Zéro torchage de routine, à l'horizon 2030 et l'Entreprise s'est inscrite au titre de la contribution de l'Algérie sur le climat.

Les actions d'atténuation, concernent la réduction du torchage. De nombreux efforts sont déjà fournis et seront poursuivis afin d'être au rendez-vous.

L'efficacité énergétique est également d'actualité et dont le programme d'audit énergétique des sites assujettis, est déjà lancé et sera suivi d'un plan de mise en œuvre des recommandations énoncées.

Par ailleurs, le programme de boisement et reboisement est mis en place, dans le cadre de la compensation. Nous allons également œuvrer à mettre en place un système d'inventaire de toutes nos émissions.



TRANSFORMER LES STANDARDS EN ACTIONS



Campagne de communication autour de la Politique HSE - Activités TRC & RPC



Campagne de communication autour de la Politique HSE - Activité LQS



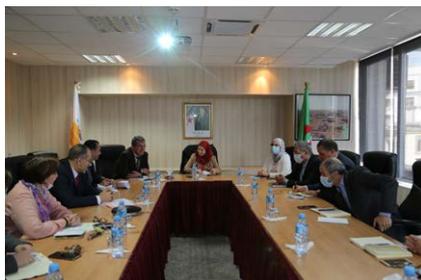
Campagne de communication autour de la Politique HSE - Activité E-P

Une campagne de communication autour de la politique HSE, lancée au niveau de toutes les Activités de SONATRACH, a amorcé le début de la déclinaison des programmes liés aux engagements soutenus dans la Déclaration de la Politique HSE, signée par le Président Directeur Général de SONATRACH le 16 mars 2021.

Une démarche décidée par Management en vue d'établir d'autres Déclarations déclinées dans chaque Activité et Filiale, dans le respect des grands axes de la Politique mère.

Le top départ de ces séances d'information organisées par la Direction Centrale HSE et destinées dans un premier temps aux managers, a été donné le 28 mars 2021 au niveau du siège de l'Activité Transport par Canalisation, réunissant également l'Activité Raffinage et Pétrochimie. Suivi des Activités Liquéfaction et Séparation de Gaz, le 30 mars 2021, puis les Activités Exploration & Production et Commercialisation, respectivement les le 06 et 08 avril 2021.

Les sessions se sont déroulées en présence des Vice-présidents des Activités, du Directeur Central HSE et des managers de la DC-HSE, ainsi qu'un aréopage de managers opérationnels et fonctionnels de ces différentes Activités.



Campagne de communication autour de la Politique HSE - Activité COM

Des rencontres qui ont constitué un espace de débat et d'échange, au travers de présentations englobant l'essentiel de la nouvelle Politique.

Celles-ci ont mis en exergue les douze engagements compris dans cette nouvelle vision et qui seront à même de permettre la mise en place d'une culture HSE pérenne, déclinée à toutes les Activités du Groupe SONATRACH et transcrite par rapport à la spécificité de chacune, afin de susciter un engagement collectif.

M. Abdelkrim OUAMER, Directeur Central HSE a incité sur l'engagement et les attentes de cette Politique ainsi que sur les principales améliorations apportées à l'égard de la précédente, tout en expliquant la démarche globale qui guidera toutes les actions prévues en vue d'implémenter cette nouvelle Politique ; démarche qui s'appuie sur les valeurs de la Ressource Humaine, la Communication et la Transparence.

Ressources Humaines en termes de formation afin que chaque employé puisse intégrer le réflexe HSE ; Communication, pour informer et sensibiliser les collectifs et Transparence au travers, notamment de la mise en place d'un système d'évaluation mensuel. « La question de l'atteinte d'une discipline opérationnelle en la matière est prise en charge par le manuel HSE dans son chapitre Rôles et Responsabilités, qui assigne à chaque acteur un espace opérationnel et des actions déterminées et notifiées à mener », expliquera le Directeur Central HSE.

Réaffirmant tour à tour, l'engagement de leurs Activités respectives, les Vice-présidents ont souligné l'importance des termes de cette nouvelle Politique HSE et la responsabilité partagée qui leur incombe pour la protection de l'individu, des installations, de l'environnement et du patrimoine.

Les grandes lignes de la Déclaration Générale ont ainsi été exposées au sein de chaque Activité, permettant aux managers, d'engager des débats fructueux et dénotant de l'intérêt que ces derniers portent à l'HSE. Ces séances d'échanges permettront également aux managers présents, de porter à la connaissance du Top management leurs contraintes, préoccupations et questionnements.

Exercice de simulation PCT sur le Pipe OB1 à M'sila

Une parfaite mutualisation des efforts des structures de SONATRACH

L'exercice de simulation d'incident sur pipeline en rase campagne réalisé, le 07 Avril 2021, par SONATRACH dans la région d'Oued Ksob à M'Sila, constitue une double première en la matière pour l'Entreprise.

En effet, pour la première fois, un exercice de simulation d'incident a concerné une canalisation de transport de brut relevant de l'Activité TRC, sur un tronçon sis en amont de la station SP3 de l'oléoduc OB1, en l'absence de toute présence humaine, à quelques mètres du cours de l'oued Ksob en crue.

Un contexte qui est aggravé par le déversement d'une grande quantité de brut vers le cours de l'oued et la déclaration d'un violent incendie. Une situation extrême, gérée de manière collégiale par la mobilisation de pas moins de cinq structures de SONATRACH, à savoir l'Activité Transport par Canalisation, la Direction Centrale Santé, Sécurité et Environnement, la Direction des Affaires Sociales, la Direction Centrale Gestion du Patrimoine et la Direction Communication, qui ont coordonné leurs

efforts pour contribuer à la gestion via le déclenchement de trois PCT (Poste de Commandement Tactique) à Biskra, Bejaia et Alger, ce qui constitue l'autre première pour cette simulation qui a parfaitement été exécutée sur le terrain opérationnel et à travers les différents postes dédiés à la gestion de cette situation de crise de première urgence.

La parfaite coordination des équipes sur le terrain pour éteindre l'incendie et l'évacuation des blessés, la sécurisation du périmètre concerné, ainsi que la mutualisation des efforts qui a permis d'optimiser les coûts induits ; ont contribué à la réussite totale de cette simulation grandeur nature dont les enseignements et les recommandations issues des débriefings ayant suivi la simulation seront certainement capitalisés pour améliorer sans cesse la réponse de SONATRACH aux situations de crise. Cet exercice s'inscrit en droite ligne de la politique HSE de SONATRACH, dans son volet sur la préparation et la sensibilisation à la gestion des situations d'urgence. Il est développé en guise de retour d'expérience sur les incidents

enregistrés récemment sur deux de nos canalisations de transport de pétrole brut, dont les effets ont impacté en premier lieu l'environnement, notamment la faune et la flore, les cultures agricoles et les eaux superficielles.

Poursuivant une démarche d'amélioration continue, la simulation avait pour objectifs principaux d'atténuer voire d'éliminer des impacts environnementaux, par la mise à l'épreuve de tous les moyens organisationnels et matériels identifiés et censés être efficaces ; de tester les interfaces avec les parties intéressées ainsi que la chaîne de communication interne et externe.

Notons que la fin de l'exercice de simulation a été prononcée en présence du Président Directeur Général, qui a tenu à assister aux interventions de l'ensemble des acteurs à savoir, la Protection Civile, la Sûreté Nationale, les Ministères de l'Environnement et de la Santé, que M. Toufik HAKKAR a tenu à remercier en insistant sur la cohésion des équipes et en les encourageant à la régularité de la tenue de ce genre d'exercices.



Ils ont dit



Mme REBHAOUI Siham
Ingénieur Sécurité N1
Coordinateur Communication N°1 :

"J'ai participé à l'exercice PAM en qualité de Coordinateur Communication N1°, Il s'agit de ma première expérience dans un exercice d'une telle ampleur. J'ai su gérer mon stress tout au long de la simulation afin de pouvoir assurer le rôle qui m'a été attribué, celui d'assurer la coordination entre le terrain et le PDOI.

Sans aucun doute, l'exercice m'a beaucoup apporté notamment, la conduite à tenir dans des moments aussi critiques."



M. KHARCHI Yacine
Contre Maître Intervention N2
Chef Poste de Commandement Opérationnel (PCO) :

"L'exercice s'est déroulé dans de très bonnes conditions, que ce soit sur le plan organisationnel ou celui des moyens humains et matériels mis en place. Il nous a permis de tester notre réactivité par rapport à une situation de crise et nous permettra d'améliorer notre savoir et les comportements que nous devrions adopter dans des situations critiques.

La communication entre les modules était très fluide et très efficace."



Dr AHRIZ Hakim ASL / Biskra
Directeur des secours médicaux (DSM) :

"L'exercice de simulation s'est très bien déroulé. Le but était de déployer rapidement le PMA pour une mise en condition avant l'évacuation des victimes vers l'hôpital. Cela doit se faire en plusieurs étapes et l'objectif a été atteint.

Nous allons travailler davantage pour développer les réflexes du personnel médical et paramédical sur la prise en charge des victimes en cas de catastrophe."



Dans le cadre de ses activités, Monsieur Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH, a accordé plusieurs audiences à ses homologues de groupes étrangers.

Ces audiences ont permis à Monsieur le Président et à ses hôtes de s'entretenir sur des sujets relatifs à l'industrie des hydrocarbures et ses dérivés, de discuter de l'état des lieux des partenariats et des perspectives de développement en commun.



**Délégation Tecnimont:
Giovanni Sale; Senior Vice President**



**Mme l'ambassadeur du Danemark : Son Excellence
Mme Vanessa Vega Saenz**



**Son Excellence l'ambassadeur d'Arabie Saoudite
M. Abdelaziz Alamirini**



**Ambassadeur du Soudan:
Son Excellence M. El Abid Mohamed El Abid**



**Tosyali: M. Alp TOPCUOGLU, Membre du conseil
d'administration**



Tecnicas Reunidas : Arthur W Crossley Sanz, CCO



SONATRACH ET ENI RENFORCENT LEUR PARTENARIAT

Le 25 Mars 2021 les PDG de SONATRACH et ENI ont procédé à la signature d'importants accords de partenariat à Milan en Italie.

Le premier accord signé s'inscrit dans le cadre du processus de conclusion d'un nouveau contrat d'hydrocarbures sous l'égide de la nouvelle loi d'hydrocarbures 19-13. Il vise la réalisation d'un ambitieux programme pour la relance des activités d'exploration et de développement dans la région du bassin de Berkine et prévoit la réalisation d'un hub de développement de gaz et de pétrole brut à travers une synergie avec les installations

existantes du périmètre 405B. Le second accord signé consiste en un mémorandum d'entente qui s'étendra du bioraffinage, à la production de l'hydrogène et aux énergies renouvelables, un autre axe qui vient renforcer cette coopération en lui donnant ainsi une dimension pluridisciplinaire dans le domaine de la « Recherche & Développement », visant à intensifier les nombreux efforts de réduction des émissions carbone permettant de s'engager pleinement dans la transition énergétique.

Par ailleurs, les responsables des deux entreprises ont également convenu des modalités de colla-

boration dans le domaine de la formation et de l'expertise, à travers la coopération entre Eni Corporate University et l'Institut Algérien du Pétrole, pour la réalisation de programmes de formation dans les domaines de l'amont pétrolier et des technologies nouvelles liées à la transition énergétique.

Cette rencontre a été une occasion d'aborder plusieurs thèmes relatifs à l'état d'avancement des projets en commun ainsi que les voies et moyens de conforter leur partenariat historique.



WORKSHOP SUR LES ENJEUX ET PERSPECTIVES DE LA FONCTION SPE

Un workshop dédié à la fonction SPE s'est tenu, les 31 Mars et 01 Avril 2021, au niveau du centre de formation de SONATRACH Management Academy (SMA) à Oran.

Cette rencontre a réuni les représentants des structures concernées par la stratégie, planification, économie, organisation et gestion de la performance, de la documentation et de l'information, ainsi que la veille stratégique des différentes Activités du Pôle Ouest, et ce afin d'établir un point de situation sur la fonction SPE. Cette dernière évolue dans un environnement de plus en plus instable et complexe, notamment en ce contexte de pandémie, d'où la nécessité d'identifier des points d'amélioration pour se mettre au diapason d'une industrie mondiale en perpétuel changement, intégrant de nouveaux défis tels que la transition énergétique, la protection de l'environnement et la réduction de l'empreinte carbone. Ce sont quelques problématiques auxquelles la fonction SPE doit apporter des réponses en intégrant toutes ces dimensions dans ses analyses et travaux.

Présent à l'ouverture de ces assises, le Président Directeur Général de SONATRACH, M. Toufik HAKKAR, a souligné l'importance de cette fonction qu'il considère stratégique et décisive pour la réussite des activités de l'Entreprise.

Il ajoutera que le rôle de cette fonction est directement associé au processus décisionnel.

Pour sa part, le Vice-Président SPE M. Rachid ZERDANI, s'est félicité de la tenue de cet événement, motivé par les orientations de la Direction Générale, ce qui dénote du grand intérêt consacré aux missions de cette fonction : « *C'est une fonction vitale pour SONATRACH, elle se charge de questions importantes, et elle est aussi partagée parce qu'elle interagit avec toutes les Activités et les fonctions de l'Entreprise* » a-t-il notamment indiqué. Quant aux travaux du workshop, ils ont été structurés autour de plusieurs présentations et ateliers. La première communication a été présentée par M. Hallal Nassim, Directeur Stratégie Intelligence, et avait traité les missions, perspectives et enjeux de la fonction SPE dans sa globalité, en intégrant les Activités de SONATRACH. Lors de cet exposé l'orateur avait également proposé quatre grandes pistes d'amélioration.

« *Projet système intégré de planification et de gestion de la performance* », est l'intitulé de la présentation de Mme LASKRI, cadre supérieur DCP-SPE. Il s'agit d'un chantier lancé pour la réalisation d'une procédure intégrée de planification et de gestion de la performance étendue aux processus

connexes, qui devra comporter une démarche d'identification d'actions d'améliorations dans la prise de décision pertinente pour piloter ou réajuster des décisions de l'entreprise. Pour rappel, un workshop consacré au processus de planification et gestion de la performance avait été organisé en décembre 2019.

Une présentation portant sur l'apport des outils de la business Intelligence aux travaux de la fonction SPE, avec une démonstration d'un cas concret, a également été au programme de cette rencontre. Des débats très intéressants ont été engagés lors d'ateliers consacrés aux thématiques suivantes :

- La mise à jour de la feuille de route de la fonction SPE ;
- L'analyse de valeur de la fonction SPE ;
- Le développement des compétences communes à la fonction SPE nécessaires à l'amélioration de ces compétences.

A l'issue de cette rencontre et lors d'une séance de clôture présidée par le PDG de SONATRACH, en présence des Vice-Président des Activités TRC, E-P et LQS, une série de recommandations et orientations ont été présentées ayant trait aux enjeux et perspectives de la fonction SPE et de sa valeur ajoutée aux activités de l'Entreprise.



L'EXPLORATION AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DE SONATRACH

Un workshop sur les initiatives dédiées à la nouvelle stratégie Exploration a été organisé les 15 et 16 février 2021 au niveau de l'auditorium de l'Institut Algérien du Pétrole à Boumerdes.

Trois initiatives mises en place pour la transformation de l'Exploration ont été abordées lors de cette journée. Il s'agit de :

- Initiative Validation Potentiel Minier.
- Initiative Modélisation de Portefeuille.
- Initiative Mise en place d'un Processus de Gestion du Portefeuille.

M. Belaid KHATIR, Chef de département à la Division Exploration, a dans une présentation, abordé la première initiative consacrée à la validation du potentiel minier. Il expliquera que celle-ci émane d'un constat qui indique que celui-ci

nécessite une meilleure connaissance des possibilités et que la majorité des efforts d'exploration demeurent concentrés autour des bassins matures. L'objectif de cette initiative, dira l'orateur, est celui de garantir la valorisation de l'ensemble du potentiel minier afin permettre la modélisation du portefeuille et l'optimisation de l'effort Exploration.

L'initiative modélisation du portefeuille dans la stratégie, nécessite de revoir le mixe d'objets stratégiques dans le portefeuille exploration, exposé par M. Zouhir AMROUN, suivi de M. Nasser MOKHTARI qui expliquera l'optique de créer une gestion de portefeuille dynamique et unifiée ainsi qu'une mise en place d'un processus pour sa gestion.

Cette rencontre a été marquée par un riche débat sur le potentiel pétrolier des bassins sédimentaires algériens, ponctué de questions

autour des processus d'exploration

M. Rabia BADJI, Directeur Division Exploration :

« C'est une demi-journée consacrée au débat autour des questions primordiales de la pérennité de l'activité Exploration. La journée a été organisée par la direction TRF, en collaboration avec la Division Exploration. Les thèmes abordés sont d'actualité, ce qui aide SONATRACH à atteindre ses objectifs pour les prochaines années. Les débats ont eu trait aux initiatives visant le renouvellement des réserves, le plus rapidement possible avec une optimisation des coûts, mais aussi le processus d'exploration de puits, allant de la demande du périmètre jusqu'au transfert de la découverte au PED. »

SONATRACH - ANADE

SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE COOPÉRATION

SONATRACH et l'Agence Nationale d'Appui et de Développement de l'Entreprenariat (ANADE ex ANSEJ) ont procédé, mardi 09 mars 2021 à la signature d'une Convention de Coopération.

La cérémonie a eu lieu au siège de la Direction Générale, en présence du Ministre de l'Energie et des Mines, M. Mohamed ARKAB, du Ministre délégué auprès du Premier Ministre chargé de la Micro-entreprise, M. Nassim DIAFAT et de plusieurs cadres dirigeants.

Paraphée par MM. Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH et Mohamed Cherif BOUZIANE, Directeur Général de l'ANADE, cette convention a pour objet de définir le cadre de coopération entre les deux organismes en vue de promouvoir et de développer des micro-entreprises et d'assurer un appui aux porteurs de projets et ce, dans des segments d'activités pouvant leur être confiées par SONATRACH et ses filiales.

Le PDG de SONATRACH a abordé l'importance d'explorer les voies et moyens nécessaires pour conjuguer les efforts et les ressources, en vue de participer au développement de l'économie nationale et ce, à travers un soutien aux entreprises algériennes. Il a notamment déclaré « *il y*



a lieu d'utiliser le savoir-faire et l'expertise de nos cadres, pour l'accompagnement et l'appui de ces jeunes entrepreneurs, afin de mettre à niveau ces micro-entreprises et les faire monter en compétence et ce, en collaboration avec l'ANADE... »

Pour sa part, le Directeur Général de l'ANADE a décrit cet accord comme un rendez-vous historique soulignant son importance, celle de permettre aux jeunes entrepreneurs, d'accéder aux cahiers des charges des projets de SONATRACH constituant « *l'une des entraves de l'entrepreneur dans le segment des micro-entreprises* », a-t-il déclaré.

S'exprimant à l'issue de cette signature, le Ministre de l'Energie et des Mines a quant à lui, souligné l'importance de cette journée « *pour la promotion des micro-entreprises et l'opportunité donnée à ces jeunes entrepreneurs, d'acquérir l'expérience requise et la maîtrise des*

techniques les plus récentes dans le secteur des hydrocarbures » et ce, grâce à l'encadrement et aux projets du Groupe SONATRACH dans ses différents domaines d'activité et ceux de ses filiales.

Le Ministre délégué chargé de la Micro-entreprise indiquera également, que la valeur ajoutée de cette convention, est la jeunesse qui œuvrera dans le domaine des hydrocarbures. « *Les jeunes qui aspirent à travailler à SONATRACH deviendront des chefs d'entreprises qui sous-traiteront avec ce Groupe* » a-t-il précisé.

Grâce à cette convention, les micro-entreprises bénéficieront des marchés qui seront mis à leur disposition à travers des cahiers des charges dans les différents domaines d'activité de SONATRACH et de ses filiales.

INSTALLATION DU COMITÉ PARITAIRE

Entrant dans le cadre de la convention de coopération conclue entre SONATRACH et l'ANADE, visant à encourager l'émergence des micro-entreprises algériennes, et trente (30) jours après sa prise d'effet, M. Fahim ATIK, Directeur Développement du Contenu Local, a procédé à l'installation du Comité Paritaire chargé du suivi de la mise en œuvre des actions communes, en date du 29 mars 2021.

Ce comité, dont les missions sont essentielles au suivi de l'avancement de la convention liant les deux organismes, compte six (06) membres dont trois (03) re-



présentants SONATRACH à savoir, Mmes Nacima HADDACHE et Rym SI MOHAMED, respectivement des Directions Développement du Contenu Local et Corporate Affairs ainsi que M. Mouloud HAMOU LHADJ, de

la Direction Centrale Procurement & Logistique. Du côté ANADE, il est constitué d'un nombre égal de représentants, il s'agit de Mme Radia CHALAL ainsi que MM. Ali AKMOUCHE et Sofiane ABBAS.



Clôture de la session Aspects pratiques du Compagnonnage

Une cérémonie de remise d'attestations de fin de formation pour le premier groupe de Superviseurs Compagnonneurs de la Division Forage, a été organisée le 05 avril 2021, au niveau de l'IAP école de Hassi Messaoud.

La cérémonie était présidée par le Directeur de l'IAP, M. Abdelkader GUENOUNE, en présence du responsable du projet Compagnonnage Intégré, M. Mostefa CHIKH Directeur Administrateur IAP, des Directeurs des Divisions de Hassi-Messaoud ainsi que des Présidents Directeurs Généraux des filiales ENTP, ENAFOR, ENSP et ENAGEO.

Le responsable du projet Compagnonnage Intégré, a tenu à remercier tous les responsables présents et les invités qui ont démontré leur soutien à ce projet et leur engagement. Rappelant que le projet n'atteindra la réussite, que par l'adhésion de toutes les parties, que les performances individuelles et collectives n'aboutiront qu'à travers l'intégration, dans ce projet, des partenaires intervenants sur un chantier de forage, notamment les chefs de chantier et les maîtres sondeurs ENTP, ENAFOR et ENSP. Un facteur déterminant qui a été pris en considération dès le départ pour l'atteinte de l'objectif assigné.

De son côté, le Directeur de l'IAP a déclaré que cette cérémonie marque le début d'une nouvelle étape consistant au transfert des compétences de manière concrète sur les chantiers de forage, soulignant le travail quotidien et l'adhésion de l'ensemble des parties prenantes, grâce auxquels le projet avance de manière satisfaisante.

Les interventions se sont poursuivies avec celles des responsables des filiales, lesquels ont exprimé, à l'unanimité, leur adhésion au projet et leur engagement d'apporter leur soutien moral et logistique.



PROJET SH ONE

WORKSHOPS DES COMITÉS MÉTIERS

La Direction Projet SH One a organisé, du 04 au 10 avril 2021 au siège de la SONATRACH Management Academy (SMA) à Oran, des Workshops regroupant les Comités Métiers suivants : Management de Projets et Suivi des investissements, Production LQS et Maintenance.

Ces Workshops permettront auxdits comités de se prononcer sur les Business Process de chaque module de l'ERP SAP du périmètre Projet, ainsi que la revue détaillée des changements impliqués par l'adoption des meilleurs pratiques et standards de l'ERP SAP, par rapport aux processus existants de SONATRACH.

Comité Management de Projets et Suivi des investissements :

Ce comité « owner » des processus Gestion de projet est concerné par le module PS (Project Systems), qui permettra à l'Entreprise de gérer

ses projets tout au long de leurs cycles de vie, depuis la création, la structuration, la planification, l'exécution, jusqu'à la clôture du projet.

Comité Production LQS :

Ce comité « owner » des processus de Production LQS est concerné par le module PP (Production Planning), qui permettra une planification, un suivi des réalisations et des consommations directement liées à la production pour les complexes GNL, afin d'aboutir au calcul des coûts encourus par la production mensuellement.

Comité Maintenance :

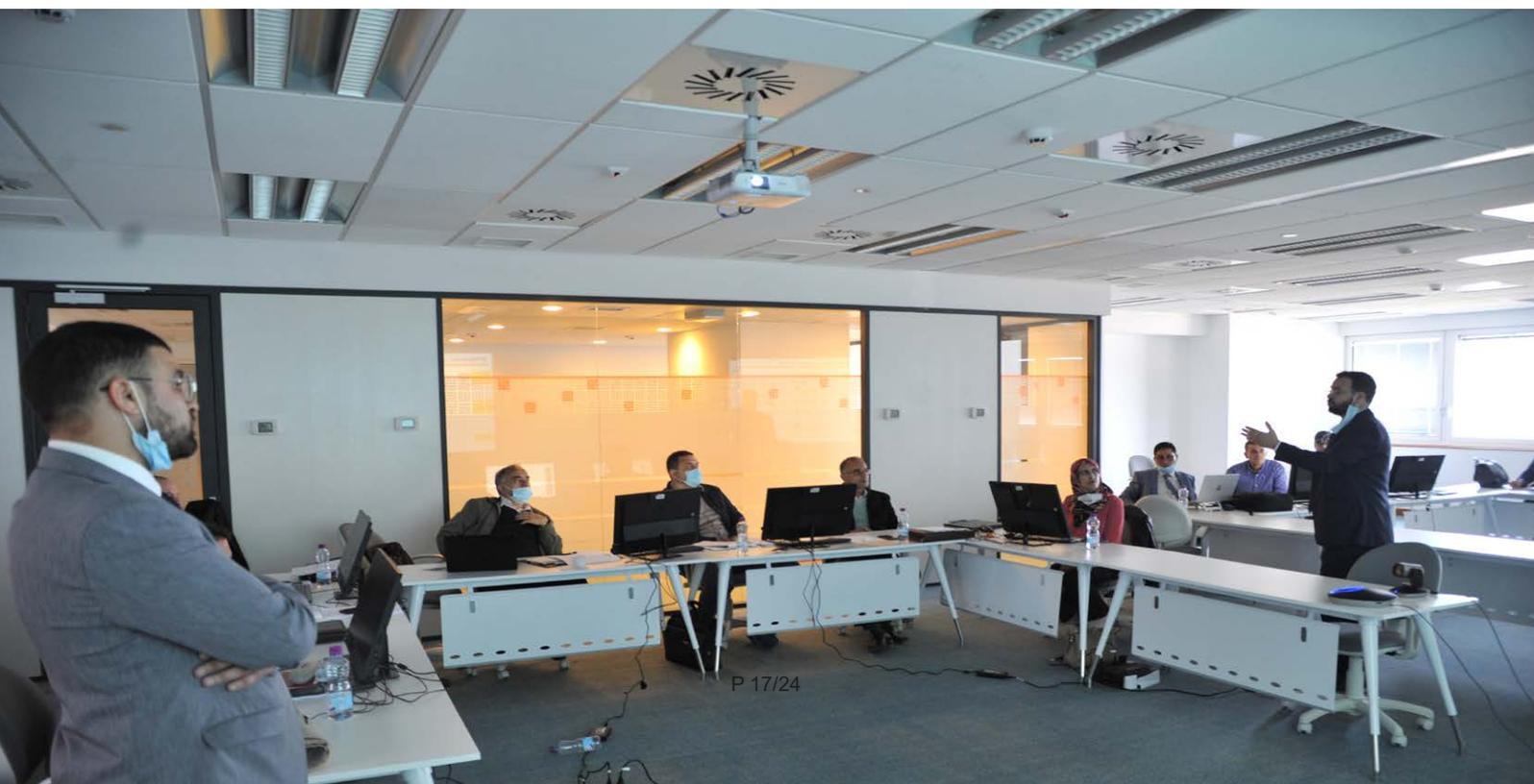
Ce comité « owner » des processus de maintenance est concerné par le module PM (Plant Maintenance), qui permettra à l'Entreprise de gérer la planification, le traitement, le suivi des coûts et des ressources ainsi que l'exécution

des tâches liées à la gestion de la maintenance.

D'autres workshops se tiendront les jours à venir. Ainsi, la semaine prochaine sera consacrée au Comité Procurement & Logistique.

Les ateliers relatifs aux deux Comités restants, à savoir le Comité « Finances et Contrôle de gestion » et « Ressources humaines », seront entamés à partir de la semaine du 18 avril 2021.

Pour rappel, des Comités Métiers ont été mis en place dans le but d'accompagner le Projet SH ONE pour l'appropriation des nouveaux Processus Business, issus de l'intégration de l'ERP SAP. Les Comités Métiers ont la qualité de propriétaire des Processus Métiers chacun dans son domaine de compétence.



PROJET COST

VERS UN DÉVELOPPEMENT LOCAL DES EPF



En continuité des travaux de la rencontre organisée au niveau de la Direction Générale le 05 Janvier 2021 et consacrée à un workshop ayant eu lieu avec les représentants des filiales du Groupe SONATRACH, sur le développement local des Installations de Production dites « Early Production Facilities (EPF) », plusieurs réunions ont été organisées pour la mise en œuvre d'une feuille de route permettant le développement des EPF avec les moyens propres des filiales.

La concrétisation de cette initiative permettra d'atteindre un double objectif, l'optimisation et la maîtrise des coûts et la promotion du contenu local ; avec prise en charge de cette technique par les moyens propres des filiales pouvant assurer certaines prestations en interne.

Pour rappel, lors de ce premier workshop, M. MAHBOUBI, le Directeur Projet COST, avait indiqué que les rôles et responsabilités des six

(06) filiales, concernées, ont été répartis comme suit :

- Etudes engineering : SAFIR, GCB
- Fabrication : GCB, ENSP, SARPI
- Montage : ENAC, GTP, ENSP et Sarpi
- Maintenance : GTP et ENSP

Dans la perspective de valider le plan d'exécution de ce projet, une deuxième rencontre a été organisée le 14 février 2021, au niveau de la région de Hassi-Messaoud.

C'était également une occasion pour les représentants des filiales, d'examiner toutes les opportunités que peut offrir l'optimisation des coûts en terme de plan de charge.

Les travaux de ces assises ont permis d'identifier le projet d'installation de deux EPF avec l'apport de la filiale ENSP, au niveau de deux sites de production à Hassi-Messaoud, dont un remplacera un équipement en location. Ainsi en sus de la solution d'aide à la productivité

des puits, la mise en œuvre de ces EPF avec les moyens d'une filiale de SONATRACH constitue en soi une optimisation de coûts.

Une sortie de terrain au niveau d'un site EPF exploité par un sous-traitant, a été au programme pour procéder à la collecte des données de base (Base Of Design). Une occasion de constater de visu, le fonctionnement de ce type d'installations sur chantier.

D'autres rencontres ont été organisées pour procéder à la revue des travaux d'études & conception (Engineering), entamés par les filiales concernées par le développement local des EPF. Ainsi les 08 & 09 mars 2021, une réunion a été organisée par la Direction COST avec la filiale SAFIR. Les 30 mars & 1^{er} Avril 2021, c'était au tour des filiales GCB et SARPI de se réunir respectivement avec les représentants de ladite Direction.

Ils ont dit

M. Abdeslam BELARIBI, Directeur Général Adjoint Développement, Communication & Coordination Groupe - ENSP :

"L'ENSP accorde un intérêt particulier à ce projet qui a été retenu par la Direction Générale de SONATRACH, parmi les Cost-Centers importants qui nécessitent la mobilisation des moyens propres du Groupe, notamment ceux des filiales du Holding SPP, pour réduire les coûts de production des champs périphériques en cours d'exploitation au moyen d'installations EPF. Cela représente une excellente opportunité pour les filiales du Groupe, en leur permettant d'apporter leurs contributions à la réussite du projet et de créer une réelle synergie entre elles, pour la création de la valeur en interne, quitte à recourir aux capacités et savoir faire des universités, entreprises algériennes publiques et privées.



Sommairement, il s'agit d'agir ensemble pour réduire la facture des transferts de devises et créer une réelle dynamique économique attractive pour les entreprises locales, telle que la société à laquelle j'appartiens.

L'ENSP a contribué activement à la fixation des objectifs du programme retenu par la Direction du Projet COST de SONATRACH. Il est question de relever le défi et de faire confiance aux compétences algériennes, afin de poursuivre ces efforts qui commencent à réduire les coûts par des actions dites « quick wins » ; sans oublier les retombées positives qui découleront certainement de la synergie des différents acteurs qui sont mobilisés et motivés pour adhérer à ce projet de développement local des installations EPF et autres projets à venir Inchallah."

M. Ahmed DILMI, Project Manager - SARPI :

"Cette rencontre a été bénéfique à plus d'un titre, tant sur le plan technique que relationnel. Elle nous a permis de découvrir une installation légère (appelée EPF) mais d'une grande utilité pour SONATRACH puisqu'elle offre l'opportunité de produire plus et surtout alléger les CPF existants.



Concernant notre société SARPI qui entend s'impliquer pleinement dans la fourniture de ces équipements, nous nous sommes engagés sur les trois (03) volets à savoir l'Engineering, le Procurement et la Construction dont la préfabrication et le montage sur site, ainsi que les tests et mises en service.

L'EPF constitue une stratégie pour notre société qui veut se hisser au niveau des multinationales exerçant dans le domaine des hydrocarbures et énergie. Pour y arriver, le Top management ne ménage aucun effort dans l'investissement en Ressources Humaines, en infrastructures et en outils de travail."

M. Yazid NAMANE / Directeur Direction de Montage Mécanique, Maintenance des Equipements & Exploitation Industrielle - GCB :

"GCB a participé à cette rencontre pour exposer les opportunités d'optimisation de coûts identifiées pour le Projet COST, et afin d'établir un programme prévisionnel pour l'élaboration de l'étude technico-économique quant au développement d'un EPF prototype facile et fiable, tout en optimisant son coût de réalisation. GCB met en œuvre tous les moyens pour adhérer à la vision de SONATRACH qui est en parfaite harmonie avec les directives des autorités, d'aller vers une optimisation des coûts et économiser ainsi des dépenses en devises. GCB peut se substituer aux entreprises étrangères et renforcer encore ses prestations avec les activités de la Direction de Montage Mécanique, Maintenance des équipements & Exploitation Industrielle."





ATELIER TECHNIQUE SONATRACH-ASAL LES TECHNOLOGIES SPATIALES AU SERVICE DES ACTIVITÉS DE SONATRACH

Un atelier technique dédié à l'intégration de l'outil spatial et des systèmes d'information géographique dans les activités de SONATRACH, a été organisé le 22 mars 2021, en collaboration avec l'Agence Spatiale Algérienne « ASAL » au niveau de la salle Othmane KHOUANI de la Direction Générale de SONATRACH.

Dès novembre 2018, un contrat d'application avait été signé entre la Division Petroleum Engineering & Développement et l'Agence Spatiale Algérienne « ASAL », ayant pour objet les travaux géodésiques et l'acquisition des images satellitaires ortho-rectifiées comme fond cartographique géo-référencé sur les champs de développement.

Les ateliers de cette rencontre, s'inscrivant dans le cadre du renforcement de la coopération entre l'ASAL et SONATRACH et venant réaffirmer l'engagement de cette dernière dans le développement du contenu local, permettront au Groupe de faire le bilan des travaux réalisés et de « **partager l'expérience et le retour d'expérience de différents travaux menés**

par les deux parties », a souligné M. Toufik HAKKAR, Président Directeur Général de SONATRACH, lors de son allocution d'ouverture.

Le Directeur Générale de l'ASAL, M. Azzedine OUSSEDIK, a introduit l'atelier technique en faisant la revue des projets communs entre l'agence et SONATRACH, les programmes locaux et nationaux constitués par l'utilisation de l'imagerie satellitaire à moyenne, haute et très haute résolution, la mise en place du système d'information géographique, la géodésie spatiale et de plans de développement, les systèmes ALCOM-SAT-1 et ses applications (CEST), et dont le programme à l'horizon 2040 ainsi que les futurs systèmes spatiaux « **devront être adaptés aux besoins spécifiques des secteurs stratégiques tel que SONATRACH** », a-t-il précisé.

Lors de cette rencontre, les représentants de l'ASAL se sont attelés à exposer les travaux effectués et les projets réalisés pour SONATRACH, se résumant en la mise en place du système géodésique basé sur les techniques de positionnement

spatial GNSS ; l'apport des techniques spatiales dans le cadre de l'activité de SONATRACH ainsi que la réalisation d'un plan de situation et d'une application informatique pour la gestion, le contrôle et le suivi des infrastructures pétrolières de la Zone Industrielle d'Arzew ainsi que d'autres projets.

De leur côté, les communicants de SONATRACH ont présenté les besoins et perspectives de chaque direction concernée par ces travaux à savoir, l'utilisation des techniques spatiales et leurs apports dans les champs pétroliers ; la détection de changement à travers l'outil géo-spatial proposé par l'ASAL / DP-HSE Hassi-Messaoud ; l'expérience de TRC en matière d'Information Géographique ; la présentation Projet Smart Oil Data (SOD) de SONATRACH ainsi que l'apport des techniques spatiales à la gestion de la problématique du torchage.

Un riche débat a clôturé chaque session et dans lesquelles ont été mises en évidence, les différentes techniques utilisées et recherchées par les deux parties.

SONATRACH - DGRSDT SIGNATURE D'UNE CONVENTION-CADRE

SONATRACH et la Direction Générale de la Recherche Scientifique et du Développement Technologique (DGRSDT) ont signé, le 02 mars 2021, une convention-cadre dont l'objet est d'asseoir une coopération entre les deux Parties pour une utilisation optimale des technologies développées dans les différents Centres de Recherche placés sous la tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique ; et de leurs applications dans la conception, l'étude et la mise en œuvre des projets de développement liés aux différents domaines d'activité de SONATRACH.

La cérémonie de signature a eu lieu à la salle de conférence du MESRS, en marge de la présentation du « Plan Stratégique National de la Recherche Scientifique et de l'Innovation dans le Cadre de la Politique de la Transition et de la Sécurité Énergétique 2020-2030 », en présence de Monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, des Secrétaires Généraux des Ministères de l'Énergie, Environnement et Industrie, du Directeur Général de la DGRSDT et du Directeur Central Recherche et Développement de SONATRACH.

Lors de son allocution, Monsieur le Ministre du MESRS A. BENZIANE, a souligné le total appui et soutien du gouvernement au « Plan Stratégique National de la Recherche Scientifique et de l'Innovation dans le Cadre de la Politique de la Transition et de la Sécurité Énergétique 2030-2020 ».

En vertu de cet accord, la DGRSDT mettra à disposition des Structures et/ou Filiales de SONATRACH, ces centres & laboratoires de recherche universitaires spécialisés, ainsi que des expertises de renom pour la conduite des



travaux de Recherche Scientifique et de Développement Technologique appliqués aux activités liées à la chaîne de valeur de l'Oil & Gas.

Cette convention porte aussi sur l'étude des diverses possibilités de coopération dans les projets de recherche et de développement pétroliers et gaziers, en particulier dans le développement et la conception d'installations, dans les nouvelles techniques d'exploration géologiques et géophysiques, les nouvelles techniques d'évaluation potentielle des puits, les nouvelles technologies d'achèvement et de réhabilitation des puits et la recherche sur la récupération assistée du pétrole à l'échelle du laboratoire et la mise en œuvre sur le terrain.

Elle concerne également les services d'ingénierie, notamment la fabrication de produits chimiques pour permettre à SONATRACH de diminuer l'importation de ces produits, la production des fluides et outils de forages, ainsi que le développement de la recherche scientifique en matière de protection de l'environnement.

PARTENARIAT UNIVERSITÉS - ENTREPRISE SONATRACH SIGNE DES CONVENTIONS-CADRES AVEC SEPT UNIVERSITÉS DE L'EST DU PAYS

Des conventions-cadres portant sur le partenariat, l'échange de compétences et le développement des inventions scientifiques axées sur les hydrocarbures et les énergies renouvelables, ont été signées jeudi 08 avril 2021 à Constantine entre SONATRACH et sept (07) Universités basées dans les wilayas de Constantine, Batna, Sétif, Oum El Bouaghi, Guelma et Jijel.

Un partenariat, dont l'objectif réside dans la création d'un pôle technologique spécialisé dans le domaine de l'Énergie ainsi que le « développement de la stratégie du gouvernement inhérente à la sécurité et à la transition énergétique du pays », soulignera M. Mustapha BENMARA, Directeur Central Recherche & Développement à SONATRACH, qui permettra de connecter l'environnement



universitaire au marché économique, tout en accordant à l'Entreprise l'expérience et le savoir universitaire ainsi qu'une exploitation optimale des technologies dont disposent les chercheurs algériens.

Les préoccupations spécifiques de SONATRACH constitueront ainsi une base de sujets de recherche universitaire et des équipes de recherches mixtes, des laboratoires ainsi qu'un réseau thématique d'études seront créés dans le but de résoudre les difficultés liées au domaine du pétrole et du gaz et soulevées sur le terrain, expliquera de son côté le Pr. Hichem Sofiane SALAOUATCHI, Directeur du Développement Technologique et de l'Innovation et représentant du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

Ces conventions ont été conclues dans le cadre d'un workshop organisé sous la thématique « Opportunités de Recherche et de Développement entre les Universités et SONATRACH dans le domaine Oil & Gas ».



WORKSHOPS SUR LES OPPORTUNITES DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Convaincue par l'apport des universités dans le développement du secteur économique, SONATRACH lance, en direction des principaux acteurs de la Recherche et du Développement au niveau national, une plateforme de collaboration et de communication à travers une série de workshops couvrant les quatre pôles universitaires du pays (Ouest, Est, Sud et Centre).

À travers sa Direction Centrale Recherche & Développement (DC-RD), SONATRACH en collaboration avec l'Institut Algérien du Pétrole, a ainsi organisé le 25 février 2021 à Oran, un workshop sur les opportunités de Recherche et Développement dans une perspective d'échange d'expertise entre SONATRACH et les Universités de l'Ouest algérien, suivi d'un autre workshop organisé les 07 & 08 avril 2021 à Constantine et regroupant le Pôle Universitaire Est.

Ce partenariat Universités-SONATRACH, s'inscrit dans le cadre du renforcement de la coopération scientifique et

technologique entre l'Entreprise et les Universités dans le domaine des activités Oil & Gas, et reflète une dynamique basée sur l'échange et la confiance dans les capacités d'intervention de l'Université, par la proposition de solutions aux secteurs des hydrocarbures et des énergies renouvelables.



WORKSHOP SONATRACH - USTO - ENPO

Tenu le 25 Février 2021 au niveau Centre des Conventions d'Oran, en collaboration avec l'Institut Algérien du Pétrole, l'Université des Sciences et technologies Mohamed Boudiaf d'Oran ainsi que l'Ecole Nationale Polytechnique d'Oran- Maurice Audin, ce Workshop avait pour objectif, d'identifier les axes de recherche à développer ainsi que les voies et moyens de coopération entre les universités de l'Ouest et SONATRACH.

Outre la Direction Centrale Recherche & Développement et l'IAP, ont participé à ce workshop les représentants des Activités Exploration & Production, Liquéfaction & Séparation ainsi que le Raffinage & Pétrochimie.

L'accent a été mis sur l'importance du partenariat en Recherche & Développement qui permettrait à SONATRACH de trouver des solutions aux défis auxquels elle fait face dans une conjoncture économique difficile. Ceci pourrait se concrétiser avec l'implication des chercheurs et académiciens.

Cet espace d'échange et de partage a ainsi été décrit, par les participants, comme un moyen privilégié permettant la mise en place d'une stratégie R&D basée sur un partenariat gagnant-gagnant efficace avec un programme d'action bien établi ; et le rôle et les efforts fournis par l'IAP ainsi que les institutions universitaires dans le domaine de la formation des compétences et la production des connaissances, a également été rappelé.



Plusieurs projets R&D dans le domaine des hydrocarbures ont fait l'objet de communications présentées par des professeurs et chercheurs de l'USTO et l'ENPO ; et de nombreux axes de coopération ont été identifiés, tels que l'Intelligence Artificielle, l'EOR/IOR, matériaux et inspection des installations, ainsi que l'environnement.

Les débats ont essentiellement porté sur l'analyse des faiblesses des précédents partenariats Universités-Entreprise, ainsi que la définition des modalités d'une coopération effective SONATRACH-Universités.

A l'issue du Workshop, les participants ont établi une feuille de route permettant la définition d'un protocole de validation des innovations et des projets R&D entre SONATRACH et les universités.



WORKSHOP SONATRACH - PÔLE UNIVERSITAIRE EST

Ce Workshop, tenu les 07 & 08 avril 2021 à Constantine en marge de la signature des conventions-cadres avec les universités de l'Est du pays, avait pour thématique les «Opportunités de Recherche et de Développement entre les Universités et SONATRACH dans le domaine Oil & Gas » et a constitué un espace d'interactivité avantageux, offrant à une multitude de spécialistes, la possibilité d'exprimer leurs besoins et d'exposer leurs travaux de recherche qui contribueront au développement économique national.

Il a eu pour objectif d'élargir l'éventail de la Recherche et Développement aux disciplines non matures au sein de SONATRACH, de la promouvoir tout en réduisant les coûts opératoires et de contribuer à la promotion approche à l'échelle nationale.

Pas moins de quarante-neuf projets innovants, proposés par des docteurs et chercheurs-experts, seront ainsi étudiés et écrémés à l'effet d'être intégrés dans le cadre des études de projets du Conseil Scientifique et Technique de SONATRACH (CST), dans le but de valoriser les travaux de recherche et de composer une équipe de compétences mixte.

Les interventions se sont distinguées par un débat visant à dégager les voies et moyens afin d'assurer un niveau

d'échange qualitatif pour la collaboration entre SONATRACH et les Universités Algériennes.

Disposant de professionnels jouissant d'un savoir-faire et de compétences spécialisées de haut niveau, SONATRACH contribue à améliorer la connaissance des besoins du marché des hydrocarbures et à se projeter sur l'avenir. Elle propose également la possibilité d'orienter l'enseignement et la formation, tout en offrant des ressources en matière d'équipements et des moyens financiers.

Le partenariat entre les Universités et SONATRACH ouvre des horizons certains pour un développement économique basé sur le savoir.



PARTENARIAT ENAGEO-UNIVERSITÉS

DES LICENCES DU SOFTWARE SCINCUSLOG AU SERVICE DES UNIVERSITÉS

Deux cérémonies de signature de protocoles de conventions, ont eu lieu les 22 & 28 février 2021, actant la mise à disposition, à titre gracieux, de licences relatives au software SCINCUSLOG version Beta, au profit de plusieurs universités algériennes du Nord et du Sud du pays.

Ces deux cérémonies se sont respectivement tenues, au niveau du siège de l'ENAGEO à Boumerdès et au sein de l'Université de Ouargla.

Les représentants de SONATRACH, dont l'Institut Algérien du Pétrole, ainsi que les représentants de la communauté universitaire, regroupant les Doyens des Universités US-THB d'Alger, de Tizi-Ouzou, d'Adrar, de Ouargla ainsi que la Faculté des Hydrocarbures et Chimie de Boumerdès, ont participé aux rencontres présidées par le Président Directeur Général de l'ENAGEO, M. Abdelkader

CHERFAOUI, qui n'a pas manqué de leur adresser ses encouragements, mettant l'accent sur l'apport universitaire et ses compétences, à la croissance économique du pays, en générant des connaissances.

Le premier responsable de l'ENAGEO a, en outre, formulé ses vœux de plein succès à ce pôle naissant, lieu de concertation et de travail collaboratif, participant au développement du secteur pétrolier de notre pays et à la promotion du contenu national.

Filiale à 100% du Groupe SONATRACH, ENAGEO s'est développée dans le domaine de l'exploration et le développement des gisements des hydrocarbures, plaçant la dynamisation de sa politique de Recherche & Développement, parmi ses priorités. Le logiciel conçu et offert par ENAGEO, appelé « SCINCUSLOG », est une solution pour l'évaluation pétro-physique. En complément de l'analyse

de base, il propose des solutions exclusives aidant à apporter des réponses aux problèmes des réservoirs complexes.

En effet, la mise à disposition des licences de la version Beta du logiciel de pétro-physique SCINCUSLOG pour la formation et la recherche au sein de ces Universités, se veut être une plateforme de transfert de technologie intégrant et accompagnant le processus d'innovation dans la conduite des projets collaboratifs. Cet outil sera également utilisé au niveau de l'IAP, qui en bénéficiera dans le cadre du développement de la Ressource Humaine de l'Entreprise, par le biais de la formation. Par ailleurs, La maîtrise de ce logiciel par les étudiants universitaires, leurs permettra d'acquérir des compétences recherchées dans le monde opérationnel, leurs offrant ainsi des atouts pour une bonne insertion dans la vie active.

Professeur Boudjema HAMADA
Doyen de la Faculté des Hydrocarbures et de la Chimie
Université de Boumerdès :

"La signature du contrat entre l'ENAGEO et la Faculté des Hydrocarbures et de la chimie - Université M'Hamed Bougara de Boumerdès, revêt un caractère d'importance capitale. Le contrat concerne l'exploitation du logiciel « Scincus-geophysical oftware » développé par ENAGEO au profit des étudiants et chercheurs de l'Université de Boumerdès, dans le domaine des géosciences.

A cette occasion nous remercions l'entreprise ENAGEO pour ce don et pour ce rapprochement Entreprise-Université tant souhaité. Cette démarche demeure vitale sans cela, il ne peut y avoir d'avancées techniques pour les deux entités. Elles sont amenées à travailler en commun pour se développer et nous tenons à mettre tous nos moyens humains et matériels pour la réussite de ce défi.

Par ailleurs, nous exprimons toute notre fierté à l'équipe d'ENAGEO pour cet exploit scientifique et technique dans un domaine aussi pointu que le développement de logiciels en Géosciences, restreint à un groupe de grandes sociétés dans le monde.

Nous apprécions ce geste de rapprochement et nous réitérons notre volonté d'aller de l'avant pour que cet acte devienne une base de travail."



Professeur Hanafi BENALI
Docteur en Géologie, Doyen de la Faculté des Sciences de la Terre, de la
Géographie et de l'Aménagement du Territoire
Université Houari Boumediene d'Alger :

"Cette réunion nous a permis de faire connaissance avec nos partenaires économiques et c'est pour nous une fierté de savoir qu'il existe une société algérienne qui a produit un logiciel dans le domaine pétrolier. Nous sommes prêts à contribuer au développement de ce logiciel en tant qu'utilisateur et à apporter des améliorations futures afin d'obtenir un logiciel stable et de référence mondiale. Il s'agit d'un véritable premier pas qui permettra à l'Université de contribuer au bon développement de notre pays, grâce à des entreprises telles que SONATRACH et ENAGEO ainsi que d'autres entreprises nationales."



Le Petit Fennec

1^{er} tournoi des écoles de football du grand Sud

Le Petit Fennec : SONATRACH contribue à l'émergence des talents footballistiques

Le 15 mars 2021, SONATRACH a lancé le premier tournoi des écoles de football destiné aux juniors, organisé en collaboration avec la Fédération Algérienne de Football (FAF). Une compétition qui a réuni sous le nom « Le Petit Fennec », les jeunes footballeurs les plus talentueux venus des quatre coins du grand Sud Algérien.



Une première

Cette première édition du tournoi sportif des écoles de football émergentes, SONATRACH la voulait dédiée aux enfants du grand Sud, prenant sous son aile ces petits talents issus des wilayas de Ouargla, Tougourt, El Oued, Ghardaïa, Menia, Laghouat, Adrar, Bechar, Tindouf et Tamanrasset. Et le périple fut long pour ces petits joueurs âgés de 12 à 13 ans, constituant les seize (16) équipes participantes, et spécialement transportés par voies aérienne et terrestre jusqu'au Complexe Sportif de la base de vie IRARA de SONATRACH, située à Hassi-Messaoud, dans la wilaya de Ouargla.



Une politique sociale engagée

C'est dans le cadre de sa politique sociale, visant à développer ce sport national notamment dans les régions du grand Sud, que SONATRACH et ses filiales ENSP, ENAFOR, ENTP et ENAGEO, ont alloué toutes les capacités logistiques et techniques, afin d'assurer les meilleures conditions pour accueillir plus de 256 participants dans les structures de sa Direction Régionale de Hassi-Messaoud entre le 15 et le 18 mars 2021.



Un accueil inoubliable



Dans la base de vie O2P à Hassi-Messaoud, les services d'hébergement et de restauration assurés et qualifiés d'« au-delà des standards » par les joueurs et leurs accompagnateurs, étaient propices à la réussite de ce tournoi. Celles-ci ont permis aux Petits Fennecs de l'Algérie d'apprivoiser, dès leur premier jour, leurs collègues-adversaires venus des autres wilayas et de bénéficier de conditions de repos idéales après leurs efforts sur le terrain.

Ensemble pour la réussite de l'évènement

Durant les quatre jours de cette compétition unique, une programmation quotidienne des matchs de foot, a été tracée avec minutie par les cadres de la Fédération Algérienne de Football en coordination avec les organisateurs de SONATRACH et suivant laquelle, les enfants passaient de leur lieux d'hébergement au complexe sportif d'IRARA, pour disputer leurs matchs.

Après avoir parcouru de longues distances pour mettre en valeur leurs talents sur la pelouse synthétique 5^e génération du stade d'IRARA, chaque matin les joueurs des formations se préparaient pour de nouveaux matchs, dans une compétition devenant plus féroce au fil des étapes. Le travail des spécialistes de la Fédération Algérienne de Football, était d'évaluer ainsi, les compétences sportives des joueurs des clubs, tandis que les équipes médicales issues des Affaires Sociales de SONATRACH et de ses Filiales, se sont mobilisées à assurer la sécurité des jeunes athlètes pendant toute la durée du tournoi, contribuant ainsi au succès de la compétition. Le tournoi a également été marqué par la présence de stars du football algériens des années 1980 à l'instar de Mustapha DAHLEB, Mohamed KACI et Hakim MEDANE qui ont fait la joie des jeunes compétiteurs, très curieux de connaître leur parcours sportif.

Le football féminin gagne du terrain



Le football féminin, qui a connu un essor spectaculaire dans le monde et au niveau national, a également eu sa part de triomphe lors de ce tournoi, avec la participation de quatre équipes sportives comptant des étoiles naissantes au niveau technique impressionnant. La FAF entend continuer à stimuler cette discipline pour qu'elle ne cesse de gagner du terrain dans les années à venir.

Les Petits Fennecs gagants



Un public composé des personnels des structures opérationnelles de la région, est venu profiter de l'évènement et encourager ces jeunes stars du foot en devenir. Il s'agissait également d'une agréable occasion d'assister aux finales des catégories masculines et féminines, durant lesquelles les joueurs ont excellé à divertir les supporters avec leurs spectaculaires techniques de football, dignes des plus grands clubs.



les meilleurs talents

Le tournoi a permis de distinguer les meilleurs talents à savoir la petite, par son âge mais grande par son génie, Ikram HADJADJI du Solidarité de Touggourt & le jeune prodige Charfeddine CHERFAOUI du HCHassi-Messaoud, respectivement nommés en tant que Top joueuse et joueur du tournoi ; mais également de classer leurs écoles respectives, au titre de meilleures écoles de football. Le trophée du Fair-play du tournoi Le Petit Fennec est revenu, quant à lui, à l'équipe du CSR de Tindouf.

C'est ainsi que les techniciens de la FAF ont pu évaluer les performances et les profils des joueurs les plus prometteurs à l'effet d'intégrer l'élite footballistique nationale.

Les Petits Fennecs découvrent SONATRACH

Le tournoi a, en outre, été caractérisé par la mise en place d'un programme ludique et pédagogique adapté à la tranche d'âge des équipes sportives et grâce auquel les enfants ont pu enrichir leurs connaissances en découvrant les activités de SONATRACH et de certaines de ses filiales.



Les Petits Fennecs découvrent SONATRACH

Les responsables de la base de vie se sont attelés à constamment satisfaire les jeunes joueurs, et tous les soirs pratiquement, une surprise d'anniversaire était organisée en l'honneur des enfants dont la date de naissance coïncidait avec la date de leur présence sur les lieux de la compétition, et dont l'émerveillement pouvait se lire sur leurs visages éclairés de joie.

Durant les soirées de matchs, l'enceinte de la base de la vie O2P, s'est ainsi transformée en espace de divertissement, dans lequel les groupes d'enfants profitaient de l'ambiance chaleureuse de Hassi-Messaoud pour faire connaissance les uns avec les autres, et où les entraîneurs venaient partager leurs expériences et leurs constatations de la journée. Un climat convivial que les organisateurs de SONATRACH ont su créer, s'en donnant à cœur joie, étant pleinement conscients qu'il s'agit là d'un véritable investissement pour les enfants des régions du grand Sud.



Le tournoi arrivé à sa fin, et afin de marquer fortement les esprits des jeunes footballeurs avant leur départ, SONATRACH a organisé en leur honneur, une sortie en plein air dans le parc animalier de la Base de vie 24 Février de Hassi-Messaoud. Une expérience naturelle, grâce à laquelle les enfants ont eu le bonheur de rire autour des singes malicieux, de rencontrer de belles espèces de chevaux, de poneys, d'autruches, de paons et de canards et de constater le bel élevage caprin, ovin et camelin du parc, passant de longs moments à les observer en posant toutes sortes de questions.

Cette première édition du Petit Fennec, ouvrira incontestablement de nombreux horizons aux jeunes joueurs de notre grand Sud dont celui d'endosser, un jour, les couleurs de l'Equipe Nationale.



Le prix du meilleur joueur du tournoi

Lors de cette compétition, le talent de deux jeunes joueurs a été découvert et ils ont été désignés en tant que meilleurs joueurs de cette première édition du Petit Fennec. C'est le cas d'Ikram HADJADJ et de Charafedine CHERFAOUI.

Charafedine CHERFAOUI

Né le 03 mai 2008 à Hassi-Messaoud, Charafedine CHERFAOUI est un élève en 3^{ème} année de l'enseignement moyen, choisi comme meilleur joueur dans la catégorie des garçons pour cette première édition du Petit Fennec, avec six (06) buts inscrits.

Très tôt, il a commencé à jouer au football avec ses amis du quartier et de l'école, Charafedine a rejoint depuis 5 ans, l'Académie de Football de Hassi-Messaoud (FCHM)

Évoluant au sein de son équipe le FCHM, il a participé à des tournois en Algérie et en Tunisie, il a aussi été choisi à deux reprises dans les sélections scolaires de Ouargla.

Ce jeune prodige, aime beaucoup pratiquer le football et il espère réussir dans ses études et dans cette discipline.

Le rêve de ce jeune joueur est de faire partie, un jour, de l'Equipe Nationale, à l'instar de Mahrez, Belaili et Benacer. Il aime voir jouer Rashford et Neymar à dans les équipes internationales.

Soutenu par ses parents, qui l'encouragent tout le temps, Charafedine n'a pas manqué de les remercier ainsi que ses entraîneurs et ses enseignants.



Ikram HADJADJ

Ikram HADJADJ est une jeune fille Capitaine d'équipe, appartenant au Club Solidarité Touggourt, à la carrière sportive prometteuse. A tout juste 13 ans, elle a impressionné le public du tournoi, par ses dribbles spectaculaires. Elle demeure une élève studieuse, classée souvent parmi les meilleurs de sa classe avec des moyennes allant jusqu'à 17/20. Ikram a l'ambition de porter, un jour, le maillot de l'Equipe Nationale.

« Je suis en classe de 3^{ème} année au CEM, ce tournoi m'a beaucoup plu car toutes les conditions étaient réunies pour son succès et je suis bien contente d'avoir pu rencontrer les joueuses et joueurs des autres clubs, j'ai ainsi pu faire des connaissances intéressantes. Nous avons fait un match difficile et nous avons gagné. J'ai eu l'honneur et la fierté, pour ma famille et mes amis d'être élue Meilleure Joueuse et nous avons décroché la coupe. Je remercie SONATRACH pour tout ce qu'elle a fait pour nous. Je promets de vous envoyer une photo avec la coupe avec mes amis du CEM. ».

Ahmed Ammar Tedjani Club Jeunesse rapide Laghouat :



Je suis un joueur de Laghouat, c'est un honneur pour moi de participer à ce tournoi tenu à Hassi-Messaoud et auquel nous avons accédé à travers Touggourt, Ghardaïa et El Ménéa. J'espère que cette compétition sera extraordinaire, loyale et basée sur l'esprit sportif. Je rêve de devenir un grand et fabuleux joueur de football et j'espère que mon rêve se réalisera.

BAHDENA Hala solidarité Touggourt :



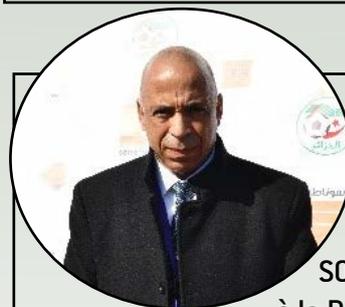
Je vois ce tournoi comme une chance extraordinaire et mon souhait est que les responsables nous créent une académie après avoir constaté notre niveau, afin que notre équipe et les équipes du grand Sud puissent se développer.

Ben AOUDA Abdelkrim Directeur du tournoi / Membre de la Direction Technique Nationale de la FAF :



J'aimerais tout d'abord souligner que l'honorable Groupe SONATRACH, avec la collaboration de l'Union Algérienne de Football et tous ceux qui ont participé à faire de ce premier tournoi une réussite, a organisé cette compétition dans le cadre de la stratégie de développement du football. Avec la participation de 16 équipes du grand Sud dont 4 équipes féminines, entrant dans le cadre de la politique de développement du football dans la région du grand Sud. J'espère que cet événement, sera une source fructueuse pour l'œil des techniciens de direction technique nationale car notre but est de repérer un nombre de jeunes joueurs et joueuses afin de les faire intégrer l'académie de l'Union Algérienne de Football. Par ailleurs, au nom du Président de l'Union algérienne de football, M. Kheireddine ZETCHI, nous tenons à remercier SONATRACH pour sa participation majeure dans le développement du football algérien.

NOUACER Ammar, Directeur Régional HMD :



Que puis-je dire devant le bonheur de ces jeunes venus de différentes régions du grand Sud ? Comme vous le savez, SONATRACH est une entreprise citoyenne et nous avons l'honneur, ici à la Direction Régionale de HMD, d'organiser cet événement, notamment sur le plan logistique. Dieu merci, nous avons fait de ce tournoi, une réussite.



سوناطراک



sonatrach

مجمع سوناطراک یتمنی لکم

رمضان کریم