

النقطة	النقاط
	12 نقطة
	11,5 نقطة
	11 نقطة
	10,5 نقطة
	10 نقاط
	9,5 نقطة
	9 نقاط
	8,5 نقطة
	8 نقاط
	0,5 نقطة لكل سنة (10 نقاط كحد أقصى)
	1 نقطة واحدة
	02 نقطتين
	3 نقاط كحد أقصى
	3 نقاط كحد أقصى
	3 نقاط كحد أقصى
	3 نقاط كحد أقصى
	01 نقطة واحدة كحد أقصى
	01 نقطة واحدة نقطتين حد أقصى
	02 نقطتين كحد أقصى

	02 نقتين كحد أقصى
	ناقص 05 نقاط / لكل تربص
0	
عدد الموظفين المرشحين/.....	
مقبول /مرفوض	

حرر بتاريخ:.....

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
جامعة امحمد بوقرة بومرداس
سلم تقييم ملحق القرار رقم 345 المؤرخ في 09 مارس 2026
الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين)

1-معلومات حول الموظف:

اللقب:الإسم:
الشهادة الجامعية التي وظف بها أو ترقى بها في لبرتبة:
2- معايير التصنيف:

المعايير	
الرتبة	الرتبة أعلى من 17 الرتبة 17 الرتبة 16 الرتبة 15 الرتبة 14 الرتبة 13 الرتبة 12 الرتبة 11 الرتبة 10 الاقدمية في القطاع
التحكم في اللغات	التحكم في اللغة التكوين حسب الوجهة التسجيل في المركز المكثف للغات الإنجليزية(مع ضرورة رفع المستوى خلال السنة المقبلة)
تقييم المسؤول المباشر	حضور كفاءة في العمل مبادرة تفرغ المساهمة في تجسيد البات القرارا لوزاري رقم 1275 في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كفايات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/ براءة إختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي
	- شهادة تثبت العمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية, مركز تطوير المقاولاتية , مركز المسارات المهنية (CDC) , نادي البحث عن الشغل , حاضنة أعمال , مركز نقل التكنولوجيا , مركز الدعم التكنولوجي و الابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية،عضوية في اللجان الدائمة
	المشاركة في المشاريع الدولية (شهادة المشاركة)

المنصب العالي (هيكل / وظيفي)	
عدد الإستفادات من التبرعات المنجزة بالخارج خلال ست سنوات السابقة	
مجموع النقاط	
ترتيب الموظف	
رأي لجنة الإنتقاء للهيئة التابعة للمؤسسة الجامعية	

أسباب الرفض : (يجب أن يكون الرفض مبرر)

ملاحظات هامة:

- لا يمكن أن يكون عضو لجنة الإنتقاء يحمل صفة المترشح برسم سنة الإنتقاء
- يتم تنفيذ الترخيص القصير المدى في الخارج حصرا في إطار الإتفاقيات الدولية المبرمة

